

Allegato A - Definizione di piccole e medie imprese

estratto dalla Raccomandazione della Commissione n.361 del 06/05/2003, relativa alla definizione delle Piccole e Medie Imprese (GU L. 124 del 20/5/2003, pag. 36)

I nuovi effettivi e soglie finanziarie che definiscono PMI e microimprese sono i seguenti:

- **Media impresa:** occupa meno di 250 persone, realizza un fatturato annuo non superiore ai 50 milioni di euro oppure un totale di bilancio annuo non superiore ai 43 milioni di euro;
- **Piccola impresa:** occupa meno di 50 persone, realizza un fatturato annuo oppure un totale di bilancio annuo non superiore ai 10 milioni di euro;
- **Microimpresa:** occupa meno di 10 persone e realizza un fatturato annuo oppure un totale di bilancio annuo non superiore ai 2 milioni di euro.

La raccomandazione n. 361/2003 entra in vigore il 1° gennaio 2005 e sostituisce la precedente n. 96/280/CE.

Allegato B - Precisazioni per il calcolo del numero degli occupati

Per il calcolo delle U.L.A. occorre considerare le seguenti regole:

- nel caso di dipendenti occupati a tempo pieno per tutto l'anno preso in considerazione, il numero di ULA corrisponde al numero dei dipendenti;
- nel caso di dipendenti occupati a tempo pieno per un periodo inferiore all'anno preso in considerazione, il numero di ULA a cui corrisponde ciascun occupato si ottiene dividendo il numero di mesi di lavoro per dodici;
- nel caso di dipendenti occupati a tempo parziale per tutto l'anno preso in considerazione, il numero di ULA a cui corrisponde ciascun occupato è proporzionale al rapporto tra le ore di lavoro previste dal contratto di lavoro e quelle fissate dal contratto collettivo di riferimento. Per esempio, se il contratto collettivo prevede l'effettuazione di 36 ore settimanali ed il contratto part-time prevede l'effettuazione di 18 ore, il numero di ULA per dipendente sarà 0,5;
- nel caso di dipendenti occupati a tempo parziale per un periodo inferiore all'anno preso in considerazione, occorre moltiplicare il valore calcolato alla lettera precedente per il numero di mesi di occupazione espresso in dodicesimi. Per esempio, se il contratto collettivo prevede 36 ore settimanali ed il contratto part-time 18 ore per la durata di sei mesi, l'ULA relativa sarà: $(18/36) \times (6/12) = 0,25$
- se il valore di ULA non corrisponde ad un numero intero, deve essere arrotondato al primo decimale dopo la virgola,

per facilitare il calcolo, si fornisce il seguente esempio:

tipologia	n. dipendenti (a)	n. mesi espresso in dodicesimi (b)	Rapporto ore lavorative (c)	ULA (a x b x c)
Dipendenti occupati a tempo pieno per tutto l'anno preso in considerazione	20	Tutto l'anno — $12/12=1$	1	20
Dipendenti occupati a tempo pieno per un periodo inferiore all'anno preso in considerazione	1	$6/12 = 0,5$	1	0,5
	10	4 mesi — $4/12 = 0,33333$	1	3,3
Dipendenti occupati non a tempo pieno (il cui contratto prevede l'effettuazione del 50% delle ore)	6	Tutto l'anno — 1	0,5	3
	2	6 mesi — 0,5	0,5	0,5
TOTALE DIPENDENTI IN ULA				27,30